| ELIPSADA Y SALUDE REEL TRABANO | PLAN DE TRABAJO DEL SISTEME DE | OBJETIVO DE CONTROL DEL METAS AC | Definir los roles y Socializar los roles y Definir y socializar responsabilidades de todos los esponsabilidades funcionarios y/o contraistas ed responsabilidades al 100% de los responsabilidades funcionarios y/o contraistas ed responsabilidades servidores de la Entidad | Conformar el Comité Paritario Acqualizar la vigencia del COPASSTelección y acto admini de Seguridad en Salud en el 2020 Trabajo Vigencia 2020 - 2022 Trabajo Vigencia 2020 - 2022 | Capacitar el nuevo Copasst de Socializar los coles y Capacitación básic la entidad entende el COPASST (capacitación básic la entidad | Establecer y ejecutar las actividades definidas para la Contemplar todos lo aspectos de Convocar a la instinación de la semana de la prevención y promoción de la Semana de la Seguridad y salud en el trabajo seguridad y salud en el trabajo en la SDA. | nocimiento y para el Socializar de la política al 100% de los continuo del socializar de la Fatifad | en seguridad y servicores de la cinticad bajo. | Apicación del 100% de los aspectos Aplicar la evaluación inicial (linea basal basal) para realizar un degonóstico del Sistema de Gestión en SST Cumplimiento por encima del 85% del salud en el trabajo de acuerdo a la criterio evaluado Resolución 0312 de 2019 | Revisar y actualizar el Revisar, actualizar y aprobar procedimiento aspectos de Cumplir con el 100% de los requisitos precedimiento Estructuración SST para la identificación, en materia de SST, establecidos en el estudios previos modalin evaluación y selección de procedimiento de contratación contratación directa (1266A proveedores y contratistas. | de Divulgación de la Rendición de odos Cuentas al 100% de los servidores de la Entidad | Identificar y evaluar los Revisar requisitos legales en SG-SST y Documento estadarizado Procedimiento de otra indote, aplicables a la peligros, evaluentidad. | Revisar y actualizar Procedimiento de identificación Identificar el 100% de los requisitos Revisar y/o Actualizar la matriz de de peligros, evaluación y legales aplicables a la Entidad requisitos legales en SST. valoración de riesgos | Incluir en el procedimiento aspectos que permitan evaluar Cumplir con el 100% de los requisitos Revisar, actualizar y aprobar el el impacto sobre la SST que se len materia de SST, establecidos en el procedimiento Gestión del Cambio puedan generar por cambios procedimiento de Gestión del Cambio (128PG01-PR19) internos o externos. |
|---------------------------------------|---|--|---|--|--|---|---|--|---|---|---|---|--|--|
| TRIMESTRE TRIMESTRE TRIMESTRE | KIDAU Y SALUD EN EL IKABAJO GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO VIGENCIA 2020 | RECURSOS EN TREMES PROPERTY TREMES PERSONAL P. | los roles y de los Responsable SG-SST x lad en SST. Encargado de SST x | Responsable SG-SST X X 1 Encargado de SST X X 1 Funcionanos | Encargado de SST x | Encargado de SST COPASST x | c sprobar y Segundad y Secretario To Sophirus Secretario Secretario To Secret To Co Secret | el SG-SST y CUPPASSI / específicos Enlace SIG X | Secretario Responsable del SG- SST Encargado de SST | ek Sub Contractual de Responsable del SG- stad O4- Encargado de SST x Enlace SIG | Responsable del SG- SST Encargado del SST COPASST Comité de Convivencia Laborai Laborai Comité de Segundad vial | Encargado de SST x | Sub. De Confractual Responsable del SG. SST Encargado de SST Todas las Dependencias | DPSIA SPCI DPSIA SPCI DGA Responsable del SG. SST Encargado de SGT Finlace SIG |
| | | TRIMESTRE II TRIMESTRE III Abr May Jun Jul Ago Sep P E P E P E P E P E P E P | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | PHVA | ciclo. | | |
|---|--|---|--|---|--|--|---|-------------------------|----------------|---|---|
| | | | | GESTION DE PELIGROS Y RIESGOS | | | | | ESTANDAR | | |
| | Dar continuidad a la implementación del programa Cobentura de para promover en los de la Entidad servidores estilos de vida y entornos saludable. | | Gestionar y controlar los peligros y nesgos tengan la potencialidad de causar accidentes laborales | | | Propender por el mejoramiento continuo del SG-SST | RIESGO | OBJETIVO DE CONTROL DEL | | 300 mm | |
| 90% de cumplimiento del Programa | Dar continuidad a la implementación del programa cobentura del 80% de los servidores Revisar y ajustar el Programa de para promover en los de la Emidad. Sanvidores estilos de vida y entorno salvidable. | Cubrir el 100% de las áreas programadas para medir | Lograr cobertura a expuestos en un 100% | Cumpir con metas de inspeccion por parte de los grupos de participación. Copasst y Brigadas en un 100% y una intervención de condiciones superior al 60%. | Lograr la identificación de peligros en el 90% de las sedes | Cumplir los programas propuestos Dar continuidad a la contro estrategas de prevención de AT intriptementación del programas de en un 90%. Trabajos en alturas y orden y aseo | Lograr un avance del SG-SST superior Revisión y Actualización del SG-SST (Marinz de mejoras). | METAS | | PLAN DE TRABAJO | |
| Dar continudad a la Intervencion del PVE por Riesgo Bioneccánico como nesgos prioritarios. (Inspecciones eigonómicas). Capacitaciones, Inspeccion telefitabajo, Base de gatos. Actualización Linea Basel, Mariz Actualización Linea Basel, Mariz de mejoras, pausas saludables) | Revisar y ajustar el Programa de Estilos de vida y Entorno Saludable. | Actualizar Mediciones ambientales posterior a intervención del factor Encargado de SST de riesgo higienico. | Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo Encargado de SST que ingrese a la entidad | Cumpir con metas de inspección por parte el os grupos de participados. Realizar inspección de seguridad Copasst y brigadas con Copasst y Brigadas en un 100% y una (localiva, equipos para atención de el acompañamiento del intervención de conficiones superior emergencia) 18 (50%. | Mantener actualizada la matriz de Peligros de la entidad | Dar cominuidad a la Inframentación del programas de Inframentación del programas de Reasgo Químico. Trabajos en alturas y orden y aseo | Revisión y Actualización del SG- la SST (Matriz de mejoras). | ACTIVIDAD | | PLAN DE TRABAJO DEL SISTEME DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO VIGENCIA 2020 | SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |
| Encargado de SST con asesoria de ARL Sura | Responsable del SG- SST Encargado de SST Bienestar | Encargado de SST | Encargado de SST | Copasst y bngadas con el acompañamiento del Encargado de SST | | Responsable del SG- SST Encargado de SST | Responsable del SG- SST Encargado de SST con Asesoría de ARL Sura | RESPONSABLE O LIDER | | SURIDAD Y SALUD EN EL T | MBIENTE ORATIVA EL TRABAJO |
| | | | | × | | | × | FINANCIER O | 70 | RABAJO | |
| × | × | × | | × | × | × | * | TÉCNICO PERSON | RECURSOS | | |
| × | × | × | | × | * | × | × | PERSONAL | ** | | |
| | | | | | | | | TO TO | Ene HER | | |
| | | | | - | | | | m n | RIMESTRE I | | |
| 180 A - T - 180 - 190 1 - 190 - 18 - 180 | | | - | | - : | 4 4 | N 1.1 - MAGA - 32 | m | * | | |
| | | | | | | _ | | m V | TRIMESTRE II | | |
| i da ana ana ana ana ana ana ana ana ana | | | | | | * ** | - | 73 | STRE II | | |
| | | - | _ | | | | | 10° | ٠ | | |
| ** ** · *. | | | | | - | , | | . TD | TRIMESTRE III | | |
| | | | | | | | | 70 | RE ≡ | | |
| | - | | | | | | | 70 | ۲ _ت | | |
| | | | - | | | 4 | | 7 | TRIMESTRE IV | VERSIÓN | FECHA |
| Take high them the | | | | : ÷ | | • | - 11 - - 4 11,14 | TU | 망 | Ż | |
| inspectones de linspectones e ergonómicas. Capacitaciones. Inspecton telerabajo Base de datos. Actualización Linea Basel, Malitz de mejoras, pausas | Programa de Estilos de vida y Entorno Saludable, modificado | Informe Medición iluminación y Confort | Soportes de Inducción | Informe de Inspecciones | IPEVR Actualizada | Registros de Implementación de programa de programa de contención (conograma de actividades, inspecciones, capacitaciones, cap | Evidencia de gestión de la Matriz de Mejoras | (Evidencias) | OBSERVACIONES | 7 | 2/01/2020 |

Proyectado por LEONILDE LEON HERNANDEZ Profesional de Segundad y Salud en el Trabajo a CAROLINA URRUTIA
VASQUEZ
SECTEVARIA

JAIRO ANDRES REVELO MOLINA
Director de Gestión Corporativa
Responsable del SG-SST

JAIRO ANDRES REVELO MOLINA

PHVA ACTUAR VERIFICAR VERIFICACIÓN DEL SG-SST MEJORAMIENTO GESTIÓN DE LA GESTION DE **ESTANDAR** las supervisiones inspección y medición de los indicadores de resultado de investigación de accidentes, incidentes y enfermedades laborales y enfermedades laborales y Gestionar y controlar los peligros y riesgos que puedan , afectar la saiud y tengan la potencialidad de causar enfermedades laborales Establecer planes de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos encontrados durante Realizar Auditoria interna al SG SST de acuerdo a la normatividad vigente. Revisar y Actualizar el Plan de Emergencias de la SDA. recomendaciones de entes OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO evisión por la Alta Dirección Verificar el cumplimiento de los planes limplementar acciones preventivas de acción, programas y actividades lylo correctivas de acuerdo a los propuestas en el SG-SST halfazgos evidenciados. Revisión anual de la alta dirección Revisar informe y generar plan trabajo de 80% de Caracterizar el 100% de las incapacidades por enfermedad y laboral y Enfermedad común Caractenzar el 100% de las incapacidades por AT y enfermedad laboral y Enfermedad común Realizar al 100% de los funcionarios los exámenes médicos periódicos seguimiento a las anteriores Auditoria Realizar por lo menos 1 vez al año Preparación y realización simulacro.
Simulacro de Emergencias. Socializar El Plan de Emergencias a 100% de los servidores de la Entidad. recomendaciones emitidas nvestigar el 100% de los eventos que accidentes se presenten. interna METAS cada año de Revisión informe de condiciones de salud Revisar, actualizar y socializar el Plan de Emergencias de la Entidad (Todas las Sedes). Verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en e Decreto 1072 de 2015 (Ar Medir y analizar los indices de severidad, frecuencia y mortalidad de los AT durante la vigencia. Realizar las evaluaciones ocupacionales periódicas Presentar el informe de ejecución del SG.SST, con las novedades de la vigencia Medir y analizar los indices de prevalencia e incidencia de las enfermedades laborales durante la 2.4.6.30) ACTIVIDAD 20 incidentes, enfermedades médicas د <u>م</u> کِرَ 윤 el Brigada de Emergencias Id Encargado de SST con asesoría ARL Sura Brigada de Emergencias Encargado de SST con asesoria ARL Sura Encargado de SST con asesoría de ARL Sura Encargado de SST con asesoría de ARL Sura RESPONSABLE O LIDER Empresa Contratista Encargado de SST Equipo Investigador Empresa Contratista Encargado de SST Encargado de SST SIG Alta dirección -Encargado de SST Equipo Auditor OCI Encargado de SST FINANCIER × × × RECURSOS **PECNICO** × × × × × × × × × PERSONAL × ~ 9 0 10 0 8 0 7 0 9 0 5 0 5 0 9 0 5 0 + _ --Ji = Se realizan los planes de Émergencias y se socializan al. 100% de los servidores de la implementación de acciones preventivas y/o correctivas de accierdo a los hallazgos evidenciados. Informe consolidado de condiciones de salud con base de datos que permitan soportar la intervención en PVE. Informe de Gestión con oportunidades de mejora Informe de Investigación AT Análisis de recomendaciones Entidad indices calculados Mensualmente Soporte de Informe de simufacro indices calculados generación plan de nforme de Auditoria OBSERVACIONES (Evidenciae) 87

Œ

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEME DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

/IGENCIA 2020

VERSIÓN

FECHA

2/01/2020

SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

()